



## **Propriété psychologique, capital humain et responsabilité sociale : quel nouveau modèle de gouvernance ?**

**Professeur Stéphane Trébuçq**

Université de Bordeaux – IAE

Laboratoire IRGO – Chaire Capital Humain et Performance Globale

[stephane.trebucq@u-bordeaux.fr](mailto:stephane.trebucq@u-bordeaux.fr)

Présentation effectuée par **Anne Goujon-Belghit**

Titulaire adjointe de la chaire capital humain et performance globale – Laboratoire IRGO – Université de Bordeaux

# Intérêt et objectif de la recherche

- Rattacher le concept de « capital humain » aux notions de RSE, de gouvernance et de théorie des droits de propriété
- Réflexion sur une extension des notions de propriété juridique et de contrat psychologique à la propriété psychologique

# Approche théorique (1)

- Retour aux travaux de :
  - Margaret Blair (1996) : les salariés investisseurs de leur propre capital humain dans l'entreprise ; décision individuelle
  - Goshal (2005) : mise en évidence les limites de la théorie de l'agence, suite notamment au scandale Enron
  - Freeman (1984) : problématiques de partage de responsabilité avec les autres parties prenantes
- Articulation des concepts de :
  - Propriété / Capital humain / Responsabilité

# Approche théorique (2)

- Retour aux travaux de :
  - Getz et Carney (2013) : entreprise libérée
  - Trébucq (2015) : effets des pratiques RH
  - Goujon-Belghit & Trébucq (2016) : meilleure définition du capital humain
  - Vandewalle et al. (1995) ; Min et al. (2015) : propriété psychologique
- Articulation des concepts de :
  - Propriété / Capital humain / Gouvernance

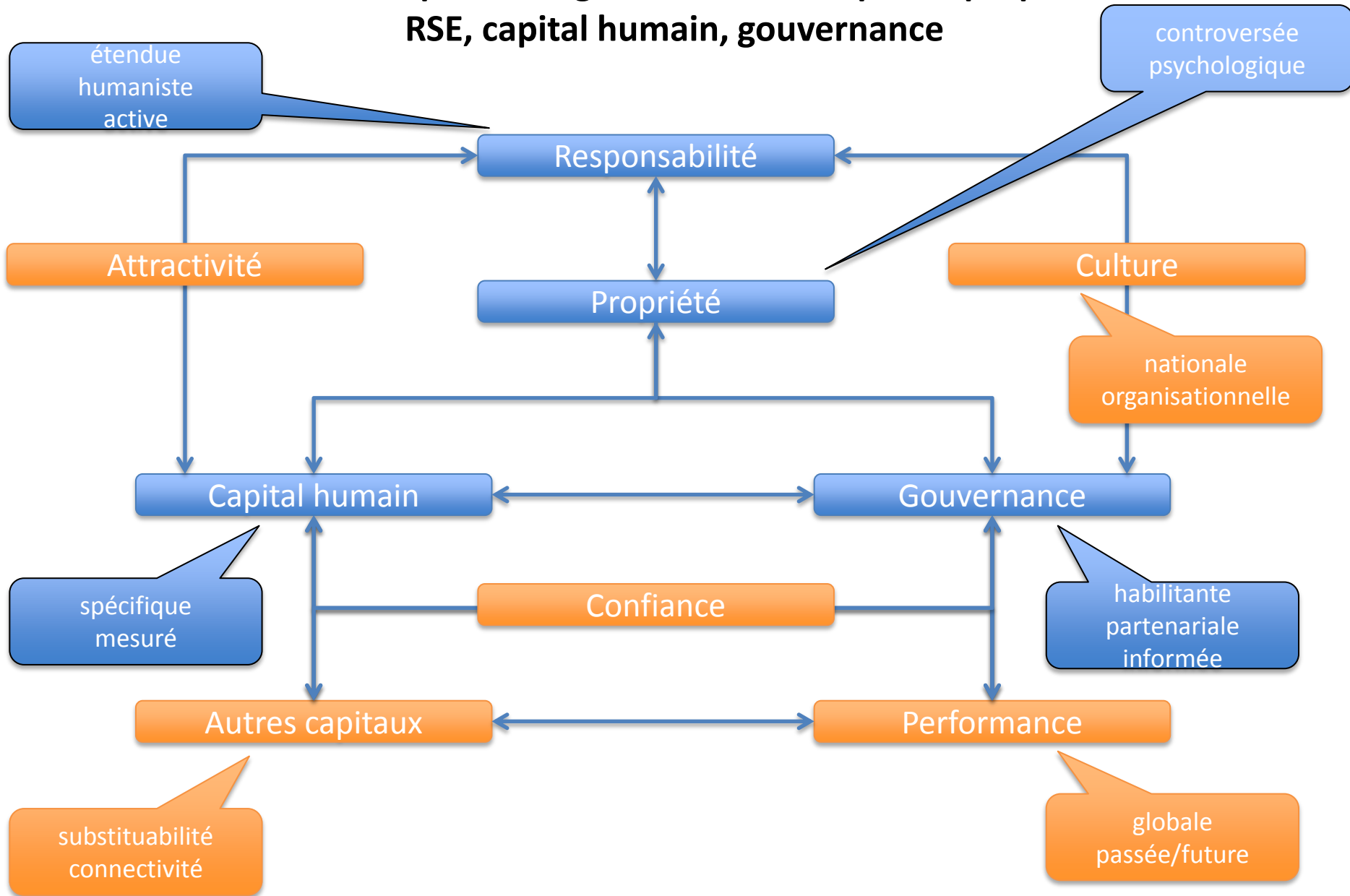
# Approches conceptuelles plus récentes

- Management symbolique : théorie du cycle texte-conversation de Cooren et al. (2006)
- Création de valeurs (financière, sociale, environnementale) avec des approches plus inclusives : Jonker (2017)
  - Problématique et perspective nouvelles d'une « **gouvernance responsable** »

# Deux illustrations (études de cas)

- **Cas d'une PME de la région de Bordeaux**
  - Reprise de l'entreprise par un des deux associés
  - Effet déclencheur psychologique, effet de confiance en l'avenir
  - Intérêt du dirigeant pour la thématique de la libération d'entreprise
  - Participation des salariés à 3 enquêtes « capital humain »
  - Importance de la propriété psychologique dans le processus d'adhésion au projet RSE de l'entreprise
- **Cas du développement d'un capital humain territorial**
  - Absence de prospective métiers
  - Inadaptation des formations face à l'arrivée de l'intelligence artificielle
  - Importance de la mise en place d'une gouvernance nouvelle, plus responsable mettant en avant la notion de propriété psychologique d'un territoire (zone économique, et bassin d'emploi)

# Cadre conceptuel intégrateur des concepts de propriété, RSE, capital humain, gouvernance



# Conclusion

- Le « capital humain » devrait mieux être intégré à d'autres concepts (gouvernance, propriété, responsabilité).
- Certains concepts sous-jacents au développement du capital humain méritent d'être mieux explorés : la propriété psychologique.
- On voit, en conséquence, que les théories de l'entreprise peuvent encore progresser et se sophistiquer.