



Finance for Entrepreneurs

Un nouveau pacte entre investisseurs et leaders d'entreprises

Groupe pluridisciplinaire de R&D sur la dimension humaine de l'entrepreneuriat.
Association à but non-lucratif, actrice de l'économie de l'immatériel
et de l'économie du partage.



www.FinanceforEntrepreneurs.com



Finance for Entrepreneurs

Un nouveau pacte entre investisseurs et leaders d'entreprises

Révéler, grandir ensemble

- ★ Traduction de notre nom : « Mettre la finance au service des entrepreneurs ».
- ★ Groupe de recherche issue de la pratique : menée par des praticiens pour des praticiens.
- ★ Groupe pluridisciplinaire : chef d'entreprise, capital-investisseurs, coachs, philosophes, etc.
- ★ Groupe de R&D.
 - Recherche « fondamentale » : brainstorming, processus d'intelligence collective, etc.
 - et « appliquée » : création d'outils et de méthodologies.
 - Créations générant des utilisations (hors association) et des publications (courtes et pratiques).

« Pour changer l'économie, change les outils de mesure de l'économie ! »





Finance for Entrepreneurs

Un nouveau pacte entre investisseurs et leaders d'entreprises

- ★ Groupe précurseur en psychologie entrepreneuriale.
 - Un domaine scientifique nouveau couvrant l'ensemble des approches construites, transmissibles et partagées de la dimension humaine de l'entrepreneuriat.
- ★ Association à but non lucratif, loi 1901, créée en 2008.
 - Nous sommes des acteurs de l'économie de l'immatériel, membres de l'Observatoire de l'immatériel, contributeurs sur la capital-humain (capital-dirigeants).



www.FinanceforEntrepreneurs.com



Finance for Entrepreneurs

Un nouveau pacte entre investisseurs et leaders d'entreprises

- Nous inscrivons notre action dans l'économie du partage : les outils et méthodologies générés par l'intelligence collective sont libres de droits et sous licence Creative Commons BY-SA (utilisables en indiquant la source et en partageant sur le même principe les outils ainsi produits).



Matthieu Langeard
Dirigeant-cofondateur



Maud Louvrier-Clerc
Cofondatrice





Finance for Entrepreneurs

Un nouveau pacte entre investisseurs et leaders d'entreprises

Exemple d'outil généré par l'intelligence collective :
13 indicateurs du capital-dirigeants,
13 dimensions de personnalité favorables au succès,
13 fusées éclairantes du potentiel entrepreneurial !



www.FinanceforEntrepreneurs.com



Valoriser le capital-dirigeant ?



Les valeurs masculines (yang) dominent les équipes de direction.
Comment les équilibrer avec les valeurs féminines (yin) ?



Valoriser le capital-dirigeant ?

- ★ Notre méthodologie de diagnostic (13 indicateurs) et d'analyse des forces-fragilités des dirigeants tend à objectiver ce qui est subjectif.
- ★ Elle puise son inspiration dans l'approche post-moderne des sciences (French theory) :
 - transdisciplinarité,
 - prise en compte de la complexité et de l'évolutivité humaines (non-catégorisation),
 - explicitation et utilisation de la subjectivité de l'intervenant, etc.





Marc, potentiel entrepreneurial



3,2 sur 4*

DIRIGER (leadership)

Héros de sa vie



Vision



ANIMER (management)

Équilibre de vie & Performance collective



Rapport au jeu



Rapport au temps



Confiance & Présence



RÉALISER (exécution)

Initiatives & Réalisations



Instinct opérationnel



Conscience de la valeur de l'argent



Capacité à déplacer les règles



Croissance naturelle (cultivateur)



PIVOTER (évolution)

Curiosité pour la critique



Courage introspectif



Fort



Modéré



Fragile



Très fragile



Mieux comprendre pour mieux accompagner : nous proposons quelques facteurs-clés de succès, quelques fusées éclairantes de la personnalité. Notre analyse complète celle de l'équipe d'investissement : CV, compétences (hard skills), réputation, équipe, fit, etc.

**Le score moyen est à 2,1 pour un panel de 101 entretiens-diagnostics du 02/03/12 au 07/11/16.*



13 fusées éclairantes 1/3

1. DIRIGER (leadership)

★ Héros de sa vie : « Quels sont les moments et rencontres-clés de votre vie ? »

- Critères : accents de légende, enseignements tirés des épreuves traversées, mentors, convergence trajectoire de vie / projet

★ Vision : « Quel est votre rôle dans l'équipe ? Quelle est la bonne idée dans ce projet ? Où voyez-vous l'entreprise dans 5 ans ? Quel style d'organisation ? »

- Critères : chef d'orchestre et non d'homme-orchestre ; vision simple, percutante et enthousiaste ; vision à 5 ans optimiste d'une entreprise indépendante ; vision organisationnelle consistante



www.FinanceforEntrepreneurs.com



13 fusées éclairantes 2/3

2. ANIMER (management)

★ Équilibre de vie & Performance collective : « Quelles conditions de vie sont favorables à votre énergie : biorythmes, environnement géographique et relationnel, valeurs d'équipe ? Qu'est-ce que vous transmettez de cet écosystème personnel dans une équipe ? »

- Critères : conscience de ses limites, goût pour la transmission, chef de village (avis sur tout)

★ Rapport au jeu : « Qu'est-ce qui vous amuse dans l'entrepreneuriat ? »

- Critères : enthousiasme, accès à la dimension ludique, dédramatisation de enjeux, valeurs sportives (fair-play)



www.FinanceforEntrepreneurs.com



13 fusées éclairantes 3/3

3. RÉALISER (exécution)

★ Initiatives & Réalisations : « Pourriez-vous me donner des exemples d'idées personnelles que vous avez réalisées ? (Vie pro et/ou vie perso) »

- Critères : entreprenant depuis longtemps ; autorisation à générer, sélectionner et réaliser des idées

★ Instinct opérationnel (implicite).

- Critères : priorité aux opérations (au concret) et non aux belles idées (tendance intello) ou aux relations (tendance affectif, susceptible ou « vendeur ») ?



www.FinanceforEntrepreneurs.com



Focus indicateur: rapport au temps

L'entrepreneur a-t-il suffisamment élaboré/compris sa relation au temps ? Peut-il en parler de façon assez claire ? Sait-il s'en servir, le gérer, le contrôler ? Aime-t-il le temps (outil) ou en a-t-il peur (stress) ? Se positionne-t-il comme acteur/créateur/origine ou victime du temps ?

Potentiel recherché : a l'art de planifier, a l'art du momentum/time to market, tient ses engagements, s'autorise son propre tempo et autorise les autres, s'autorise l'apprentissage par l'expérience/le droit à l'erreur, orchestre les temps dans l'entreprise et avec/entre les parties prenantes, a une capacité d'intuition, est chronoflexible,...

Risques détectés : inconscience de son rapport au temps, contradictions entre le discours et la réalisation, est en souffrance dans son rapport au temps, ne s'autorise pas l'apprentissage par l'expérience, a un temps personnel trop décalé par rapport au temps commun, a un tempo systématiquement contrariant (rebelle), est chronorigide,...

Posture recherchée : Je n'hésite pas à imposer mon propre tempo à mon équipe ou à mes proches



www.FinanceforEntrepreneurs.com



Parcours de l'entrepreneur

Indépendamment de l'âge ou du stade de développement de l'entreprise :

Les fonds investissent sur des entrepreneurs « bons élèves », et financent leur (éventuelle) initiation...

Nous recommandons l'entrepreneur-héros (atypique) qui est déjà dans la joie de partager les enseignements tirés des épreuves de vie traversées !



1. Départ : appel, rupture, marginalisation, début d'une trajectoire solitaire.



2. Initiation : apprentissage par l'expérience, traversées d'épreuves, découverte de ses limites, rencontres-clés, estime de soi renforcée et ajustée au principe de réalité.



3. Retour : réintégration sociale avec un statut et un rôle nouveaux, contribution innovante, responsabilité, sens à l'action, résilience et charisme.*

*Joseph Campbell, Le héros aux mille et un visages



Finance for Entrepreneurs

Un nouveau pacte entre investisseurs et leaders d'entreprises

Quelques utilisateurs finaux (de deuxième rang),
bénéficiaires de prestations de conseil d'utilisateurs directs (de premier rangs)
des outils et méthodologies Finance for Entrepreneurs :
audits humains (assessment), accompagnements humains (coaching),
formations, certifications, initiations, etc.



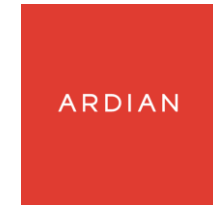
www.FinanceforEntrepreneurs.com



Utilisateurs finaux

Clients fonds d'investissement

350 diagnostics avant investissement depuis 2007



Clients porteurs de projets et équipes de direction

600 équipes-projets sensibilisées et accompagnées depuis 2009 (dont 120 en coaching individuel ou collectif)





Utilisateurs finaux

Clients incubateurs

12 organisations utilisatrices de notre approche



AGENCE RÉGIONALE POUR L'INNOVATION ET
L'INTERNATIONALISATION DES ENTREPRISES
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR





Presse & Publications

Créateurs d'entreprises : tous leaders culturels ! Maddyne, 2016 - Le capital-risque, entre générosité, avidité et réciprocité, Maddyne, 2016 - Le potentiel du capital humain, en coécriture avec Maud Louvrier-Clerc et Vanessa Mendez, Positive Post, 2015 - L'entrepreneuriat, ou l'art de tirer parti des crises, Maddyne, 2015 - Halt and Catch Fire, l'école des startups ? Maddyne, 2015 - L'entrepreneur n'est pas dans l'évitement de ses blessures, il en tire parti, Maddyne, 2014 - Une victoire de la French theory : la psychologie entrepreneuriale, Maddyne, 2014 - Publicis bashing : passer le relais, oui mais à qui ? Maddyne, 2014 - La psychologie entrepreneuriale, méthode atypique du fonds Starquest, Maddyne, 2014 - En cours de levée de fonds ? Osez parler de vous et mettez de l'humain ! Maddyne, 2014 - Relation entrepreneur-investisseur : osez parler de vous ! Vidéo par le Réseau Entreprendre, 2013 - Pourquoi l'esprit de fête est-il un facteur-clé de succès pour les entrepreneurs ? Maddyne, 2013 - L'entrepreneur atypique a une longueur d'avance, Maddyne, 2013 - Le psy qui murmure à l'oreille des entrepreneurs, interview par Kévin Deniau, Le Monde, 2013 - Love inside, l'entrepreneur et son coeur, avec Agnès de Pontbriand, Les Echos, 2013 - Pour changer la finance, écoutons les financiers, Les Echos, 2013 - La voie artisanale de l'entrepreneuriat est notre futur souhaitable, Les Echos, 2013 - L'inconscient du capital-investissement, Les Echos, 2012



Presse & Publications

MBO, LBO, OBO, le sens caché des opérations à effet de levier, Les Echos, 2012 - Le « top entrepreneur », au top de la manipulation ? Les Echos, 2012 - Référentiel de mesure du capital immatériel des entreprises, Observatoire de l'Immatériel, 2011 - Manifeste pour l'entrepreneur atypique, Centre des Jeunes Dirigeants (CJD), 2011 - Un fondateur peut bloquer une transaction, interview, La Lettre Capital Finance Les Echos, 2011 - Fusion-acquisition : comment valoriser le capital-dirigeant ? Revue de la Société Française des Analystes Financiers, 2011 - Citation dans, Monte ton biz, Les dix commandements de l'entrepreneur des cités, Ed.Pearson, 2010 - Une nouvelle classe d'actifs accessible aux épargnants : les entrepreneurs à fort potentiel ! interview par eduBourse, 2010 - How True Leadership in Business Is Not About Entitlement, interview by Vivian Norris de Montaigu, The Huffington Post, 2010 - Capital risque & détection de nouveaux talents : la maturité de l'ego est la clé, Finance for Entrepreneurs, 2009 - Le talent d'entrepreneur : approche psychologique (étude), AXA Investment Managers, Equipe "Talents", 2008.



Finance for Entrepreneurs

Un nouveau pacte entre investisseurs et leaders d'entreprises

36, rue du Mont Thabor 75 001 Paris

+33 (0)6 82 56 05 12 - contact@financeforentrepreneurs.com



www.FinanceforEntrepreneurs.com