

Workshop Chaire Capital humain



Le CIBC 33 accompagne les trajectoires professionnelles

■ ■ ■ Histoire des CIBC

En 1986 : L'Etat décidait d'expérimenter les centres de bilans et le Bilan de Compétences

Aujourd'hui, plus d'une centaine de CIBC existent.

Le réseau des CIBC s'est développé, renforçant les compétences individuelles et collectives de ses équipes, ancrant ses pratiques au plus près des hommes et des territoires.

Les mutations techniques, économiques et sociales sont la source et le contexte de ces évolutions.

Au carrefour de l'orientation professionnelle et de la reconnaissance sociale et institutionnelle des expériences, le Bilan de Compétences est devenu, en France et en Europe, la représentation emblématique de l'orientation tout au long de la vie

■ ■ ■ Rôle et mission du CIBC 33

Le CIBC 33 a été créé le 15 janvier 1990 dans le cadre d'une Association loi 1901.

Il a pour rôle d'accompagner, sur son territoire, les publics adultes, quelle que soit leur situation professionnelle, dans le pilotage et la gestion de leur trajectoire professionnelle.

Sa mission consiste à aider dans sa décision toute personne confrontée à une problématique de changement professionnel et de lui donner des outils de compréhension et d'analyse de son environnement propres à favoriser la mise en **œuvre** de stratégies individuelles appropriées.

■ ■ ■ L'offre de service du CIBC 33

Conseil professionnel, élaboration de projets, accompagnement des transitions et mobilités (interne, externe, horizontale, verticale), et VAE :

- **Prestations d'accompagnement :**

- Mises en **œuvre** sur démarche volontaire du salarié
- Mises en **œuvre** à l'initiative de l'entreprise
- Mises en **œuvre** dans le cadre de commandes publiques sur prescription (Pôle Emploi, Missions Locales, Cap Emploi, SAMETH...)

- **Missions d'information conseil en VAE**

- **Evaluateur CléA**

- **Formations des professionnels de l'accompagnement**

■ ■ ■ Partenariat Chaire Nouvelles carrières NEOMA

Depuis trois ans, le CIBC 33 est terrain expérimental sur l'outil SAVEN SMOOV et la Compétence à **s'orienter**.

« Saven Smoov » est un outil développé par Jean PRALONG, Enseignant Chercheur à Rouen NEOMA Business School, Titulaire de la Chaire « Nouvelles Carrières ».

Saven Smoov détermine les comportements **d'un** individu en relation à **l'emploi** à partir **d'une** évaluation de ses schémas cognitifs : les croyances à partir desquelles il/elle interprète son contexte de travail et **d'où** découlent ses comportements

■ ■ ■ Partenariat Chaire Nouvelles carrières NEOMA

Saven Smoov permet de mesurer les croyances des individus relatives à la sphère travail : Dans la majeure partie des cas, nos échecs professionnels sont indépendants de nos compétences.

⇒ Nos échecs dans **l'emploi** et **l'éloignement d'une** situation professionnelle satisfaisante sont plutôt dus à **l'interprétation** que nous faisons de notre environnement professionnel.

⇒ Nous sommes capables spontanément de repérer nos déficits, **d'apprendre** et de progresser.

⇒ Ce **n'est** pas le monde extérieur qui cause nos comportements, nos émotions et notre humeur, mais la représentation que nous en construisons.

⇒ Les schémas cognitifs sont à la base de la construction de ces représentations

■ ■ ■ L'approche du CIBC 33

Au regard des objectifs suivants :

- Aider les personnes à décider de manière éclairée (en intégrant un risque acceptable)
- Permettre aux personnes de mobiliser leur pouvoir **d'agir** (persévérer, être en veille, avancer à leur mesure)
- Permettre aux personnes **d'être** outillées dans la conduite de leur parcours tout au long de leur vie

■ ■ ■ L'approche du CIBC 33

Concevoir le conseil dans une quadruple approche :

- **Opérationnelle** : accès à une solution adéquate au regard de la situation de la personne
- **Stratégique** : développer des compétences à évoluer et à **s'adapter**
- **Sociale** : construire des repères et identifier des soutiens source de persévérance et de croyance dans son pouvoir **d'action**
- **Sensée** : faire des choses qui ont de la valeur à ses propres yeux

■ ■ ■ L'approche du CIBC 33

Concevoir le conseil et l'accompagnement dans une posture :

- **Holistique** : Prenant en compte la multi dimensionnalité et l'interrelation des facteurs dans les décisions
- **Coopérative** : Une logique de co-construction avec un intervenant dans une relation de confiance et de contributions partagées
- **Ecologique** : Visant un maintien permanent des équilibres entre tous les paramètres importants de la vie des personnes
- **Contextualisée** : Centrée sur les interactions des personnes dans leur contexte de vie
- **Stratégique** : Visant à élaborer des scénarii de compromis