

DES PROFESSIONNELS INNOVATEURS ET PAS SEULEMENT GESTIONNAIRES

Est- ce possible?

Manier l'ambidextrie

Innovation

Créativité
Emotionnel
Projets



Gestion

Règles
Analytique
Conformisme

Les enjeux

Gestion des ressources humaines

Pratiques de management
RH dans la durée
Dessiner des évolutions
Sécuriser les contrats
Sortir du court termisme

Formes organisationnelles

Mode collaboratif
Pas d'hyperspécialisation
Compétences et éthique
Motivation à progresser
Développement
personnel



Les fondements

Les leviers

Qualité de vie au travail
Autonomie
Autonomisation
Organisation de travail
participatives
Entreprise libérée
Indice synthétique de
distance hiérarchique



Formes marquantes

IDRH moyen: 57
France: 68, Italie: 50, Italie: 40, GB et RFA: 35

EL: Ecoute, renoncement aux marques
distinctives, appropriation de la vision et du
projet d'entreprise, autonomie et
responsabilisation

Réduire les stratégies de motivation par
primes variables contre environnement de
travail favorable.

Le Web collaboratif et les nouveaux barbares

Les leviers

Outils de production et partage (Facebook, Instagram)
Outil de communication et partage (Tweeter)
Vidéo, podcast, etc.
Lab. Innovation
Impression 3 D

Formes marquantes

Innovation ouverte
Start up / Grosses entreprises
Incubateurs / Accélérateurs
Pôles de compétitivité



La transformation

L'innovation est généralisée

Les révolutions les plus passionnantes du XXI^{ème} siècle ne seront pas le produit de la technologie mais d'une extension nouvelle du concept d'humain – John Naisbitt



Cette extension du concept d'humain se fera à l'intersection des technologies collaboratives et des formes d'organisation plus participatives