



Interview d'Élenn GÉRARD, ingénieur en biotechnologies chargée de la formation continue à l'ENSTBB.

● **En quoi consiste votre poste et pourquoi a-t-il été créé ?**

Dans le cadre des activités de formation continue de l'ENSTBB, le cœur de mon métier consiste en l'élaboration et l'animation de formations adaptées à un public spécifique : identifier les besoins des clients ((entreprises pharmaceutiques, laboratoires académiques, petites entreprises) pour construire un programme de formation qui répond réellement à leurs attentes. .

Je développe cette activité en collaboration étroite avec les enseignants chercheurs de l'école. Ils ne pouvaient en effet pas prendre en charge l'intégralité du développement de ce type de formation en plus de leurs charges quotidiennes d'enseignement et de recherche. Ce poste a donc permis d'étoffer l'équipe et d'augmenter le catalogue des formations continues proposées par l'ENSTBB. Actuellement, nous sommes deux chargées de projets à temps plein, moi-même et Maéva MOGOULIKO.

● **Pouvez-vous nous décrire l'offre actuelle - types de formation, durée ?**

En quelques mots, l'offre de formation se partage en deux volets, la formation qualifiante avec les formations inter-entreprises, intra-entreprises et la formation diplômante.

Il y a une dizaine de formations inter-entreprises au catalogue, elles se déroulent sur 2 à 5 jours. Elles portent sur un domaine bien précis et s'adressent à toutes les entreprises : des laboratoires académiques aux grands groupes pharmaceutiques ou des petites sociétés de biotech.

A contrario, les formations intra-entreprises sont des formations à la carte. Les sessions de formation sont développées pour répondre aux besoins spécifiques d'une entreprise (thématique, durée, contenu pédagogique.)

Nous proposons également une formation diplômante, dont l'objectif est de former des salariés d'entreprises pharmaceutiques au domaine des biotechnologies, par la préparation d'un diplôme d'ingénieur en biotechnologie. Cette formation continue s'articule autour d'un dispositif de VAE (Validation des Acquis de l'Expérience) et des cours dispensés au sein de l'établissement pendant deux semestres d'études à temps complet.

● **A qui s'adressent-elles en termes d'entreprises et de profils de salariés ?**

Le profil des salariés-étudiants est hétéroclite, aussi bien des jeunes diplômés avec quelques années d'expériences, mais aussi des salariés qui ont 20-25 ans d'expérience professionnelle dans leur domaine. Ces personnes s'orientent vers ces formations pour répondre à l'évolution de leur métier, qui utilise de plus en plus les procédés biotech, notamment dans le domaine pharmaceutique.

- **Comment êtes-vous arrivée à ce poste ? Il s'agit de votre ancien établissement. Est-ce une motivation supplémentaire ?**

Depuis un certain temps, l'ENSTBB souhaitait développer la formation continue afin de répondre aux besoins issus des sollicitations d'entreprises. Mais c'était impossible sans les ressources nécessaires en ingénierie de projet.

J'ai naturellement été attirée par ce poste dans mon ancien établissement, c'est un peu un retour à la maison. J'avais beaucoup apprécié la période étudiante, je m'étais déjà impliquée dans la vie de l'école par la présidence du bureau des élèves. Ce statut d'ancienne fait que j'étais motivée par une réelle volonté de participer au développement de l'école. Bien que l'ENSTBB soit une petite structure, je suis persuadée qu'elle a beaucoup d'atouts, à offrir au niveau national et international.

- **Comment voyez-vous l'articulation de votre poste d'ingénieur-projets avec les enseignants traditionnels en termes de complémentarité ?**

Nous nous complétons avec l'équipe d'enseignants-chercheurs, leurs compétences et l'expertise allée à l'ingénierie sont une des clés de réussite de notre offre de formation continue, un véritable travail d'équipe au quotidien.

- **Quelles sont les retours des entreprises et des participants ?**

Les retours sont positifs, l'ENSTBB est reconnue comme une école généraliste en biotechnologies par les entreprises. Un des atouts mis en avant par les entreprises et les participants est l'acquisition de la pratique. Nos formations ne sont pas seulement théoriques, la pratique a une part importante. Nous avons la chance d'avoir à disposition du matériel de pointe, qui participe fortement à la qualité de nos formations.

- **L'apport de cette formation continue pour les entreprises est réel mais les étudiants en formation initiale bénéficient-ils eux aussi de retombées de la formation continue ? Lesquelles ?**

Un de ces aspects est l'enrichissement mutuel entre les élèves ingénieurs en formation initiale et les salariés en formation diplômante : ils suivent le même cursus et réalisent ensemble des projets de groupe. Un autre avantage est de faire connaître l'ENSTBB aux différents services des entreprises qui envoient leurs salariés en formation à l'ENSTBB, ce qui se traduit par des retombées positives sur les propositions des stage que l'ENSTBB reçoit.

- **Comment s'opère la réintégration des salariés en formation continue diplômante dans leur entreprise ?**

Cette formation s'adresse à deux types de population : des salariés cadres, qui suivent la formation pour acquérir de nouvelles compétences, le

curus répond donc à un changement d'activité ; et des techniciens, qui acquièrent un diplôme d'ingénieur par cette voie et changent de fonction en réintégrant leur entreprise.

- **Comment identifiez-vous la chaire et son rôle dans ce projet ? Les étudiants connaissent-ils le lien entre la formation et la chaire Biotech Sanofi-ENSTBB ?**

La chaire Biotech Sanofi-ENSTBB a un rôle important, elle agit comme un accélérateur par rapport à la mise en œuvre des projets. Les étudiants connaissent la chaire et ses partenaires par le biais des événements organisés par celle-ci, tels que les interventions d'experts scientifiques ou industriels comme par exemple la venue du Professeur Massimo MORBIDELLI, (Institute for chemical and bioengineering, ETH Zürich) fortement appréciée.

- **Quelles sont aujourd'hui les perspectives ? Les nouveaux projets ?**

Un de nos objectifs est d'élargir encore le panel de partenaires et plus particulièrement à l'international. L'ouverture à l'international est déjà fortement présente au niveau de la formation initiale, puisqu'environ 60% des jeunes diplômés décrochent leur premier poste à l'étranger, souvent à l'issue de leur stage de fin d'études. C'est une motivation pour la formation continue, un réel challenge pour nous, de développer des sessions en anglais avec de nouveaux partenariats qui se dessinent déjà.

- **La formation continue en quelques chiffres.**

Une vingtaine d'entreprises du secteur de la pharmacie et des biotechnologies nous font confiance, ce qui a permis de former en 2 ans plus de 400 personnes en formation continue, par la transmission de connaissances, l'acquisition de nouvelles compétences et la maîtrise de nouvelles techniques.

En 2013, l'ENSTBB avait 11 formations courtes inter-entreprises à son catalogue, dont certaines proposaient plusieurs sessions par an.